

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025 MACRO OFFSHORE- KONSERNET

INNLEDNING

Åpenhetslovens formål er å fremme respekt for grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Macro Offshore-konsernet (Macro Offshore) jobber med aktsomhetsvurderinger, tiltak og oppfølging ved avdekket risiko. Redegjørelsen dekker perioden fra og med 1. januar 2025 til og med 31. desember 2025. Redegjørelsen beskriver forankringen av ansvarlighet i Macro Offshore sine retningslinjer, aktsomhetsvurderinger, funn og tiltak som ble gjennomført i Macro Offshore og hos de rapporteringspliktige datterselskapene i 2025.

Foruten Macro Offshore AS har Macro Offshore Management AS og Macro Offshore Crew AS selvstendig rapporteringsplikt i henhold til åpenhetsloven. Hvor dette ikke fremgår særskilt, så er redegjørelsen felles for alle selskaper.

DEL A - GENERELL INFOMASJON

OM MACRO OFFSHORE KONSERNET

Macro Offshore- konsernet eier en og drifter to jack-up¹ boligrigger som tilbyr overnatting for mannskap som jobber offshore, enten i tilknytning til faste plattformer for olje og gass, i forbindelse med havvindprosjekter, eller andre offshoreaktiviteter. Ved egen virksomhet og tilknyttede underleverandører tilbys totale bolig- og forpleiningstjenester for mannskap offshore. Macro Offshore opererte i løpet av 2025 i Nordsjøen og utenfor USA. Samlet er det 105 ansatte i konsernet.

Macro Offshore AS er morselskapet i den norske delen av Macro Offshore Group og holder til på Vestre Svanholmen 6, 4313 Sandnes. I tillegg til morselskapet består konsernet av de 100 % eide datterselskapene Macro Offshore Management AS, Macro Offshore Crew AS, Macro Offshore Crew DK ApS, Macro Offshore Operations AS og Crossway Eagle LLC.

Macro Offshore Management AS har management avtale med Jacktel AS og Crossway Eagle LLC /Macro Offshore Operations AS for både kommersiell og teknisk drift av alle selskapene. I tillegg

¹ Rigger som jekkes og står på bunnen. Bruker mindre energi enn flytende rigger.

har Macro Offshore Management AS en teknisk og kommersiell forvaltningsavtale med Jacktel AS, som eier boligriggen Haven. Macro Offshore Management AS har 11 ansatte (landbasert).

Macro Offshore Crew AS har offshoreansatte som i hovedsak utgjør besetningen på riggene. Macro Offshore Crew AS har 54 ansatte. Utreise til rigg som opererer på norsk sokkel er fra helikopter terminaler i Norge.

Macro Offshore Crew DK ApS har p.t 40 offshoreansatte som i hovedsak utgjør besetningen på boligriggen Crossway Eagle. Utreise til rigg skjer pt fra helikopter terminal i New York, USA. Når riggen opererer i Europa skjer utreise fra terminaler som dekker det område / felt hvor riggen opererer. Fra og med medio 2027 vil dette være i Tyskland.

Crossway Eagle LLC eier bolig-jack-upen Crossway Eagle. Crossway Eagle er tilpasset et krevende miljø og egner seg godt til oppdrag i Nordsjøen og andre krevende havområder.

VISJON, MISJON OG VERDIER

Vår visjon, misjon og verdier er på engelsk, for vi opererer internasjonalt, med internasjonale kunder og ansatte.

Vision: To be a leading provider of high-end accommodation vessels

Mission: To provide safe, effective and comfortable offshore accommodation

Verdier:

| | |
|-----------------------|--|
| <i>Transparent:</i> | <i>We recognize that transparency is key to building trust and maintaining strong relationships, which is why we always strive to be open and honest in our communication.</i> |
| <i>Responsible:</i> | <i>We prioritise the safety and wellbeing of our employees and guests, and we never forget our social and environmental responsibility.</i> |
| <i>Ambitious:</i> | <i>We strive to maintain the high standards of excellence in the services we provide, with a "can do" attitude.</i> |
| <i>Collaborative:</i> | <i>We believe in working collaboratively, both within our own team and with our clients and partners, to achieve the best possible outcomes for all parties involved.</i> |

STYRING OG ANSVAR

Styret har det overordnede ansvaret for å sikre at Macro Offshore driver sin virksomhet i samsvar med åpenhetsloven og internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder.

Det operasjonelle ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsprosessen ligger hos den daglige ledelsen.

AKTSOMHETSVURDERINGER

I henhold til OECD sine retningslinjer er aktsomhetsvurderinger beskrevet som en 6-trinns prosess:

- 1) Forankring av ansvarlighet i retningslinjer og styringssystem
- 2) Kartlegging og vurdering faktisk og potensiell negativ påvirkning knyttet til bedriftens virksomhet
- 3) Å stanse, forebygge eller redusere negative påvirkning
- 4) Overvåke gjennomføring og resultater
- 5) Å kommunisere hvordan påvirkningen blir håndtert
- 6) Klageordning og gjenoppretting der det er påkrevd

Macro Offshore gjennomfører aktsomhetsvurderinger/due diligence for menneskerettigheter basert på OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderinger er en pågående og forebyggende prosess som vi jobber kontinuerlig med for å kartlegge risiko og for eventuelt å kunne iverksette nødvendige tiltak.

FORANKRING AV ANSVARLIGHET I POLICYER OG RUTINER

Macro Offshore har forpliktet seg til å opprettholde og respektere menneskerettighetene slik de er nedfelt i FNs verdenserklæringen om menneskerettigheter, FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter, de ti prinsippene i UN Global Compact og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Våre prioriteringer:

Helse og sikkerhet - Ansattes trivsel er svært viktig for oss, og vi jobber kontinuerlig for å opprettholde en sunn og sikker arbeidsplass ved å ta tak i og utbedre identifiserte risikoer for ulykker, skader og helsepåvirkning.

Arbeidsrettigheter - Vi respekterer våre ansattes rett til å organisere seg i fagforeninger, samt deres rett til kollektive forhandlinger.

Likhet og inkludering - Vi respekterer menneskeverdet og integriteten til alle våre ansatte, forretningspartnere og interessenter.

Som en del av kontraktsinngåelsen må alle leverandører signere på at de sikrer at de og deres underleverandører respekterer sine ansattes rettigheter og overholder all relevant lovgivning og forskrifter i det eller de land hvor de opererer.

Dette skal inkludere:

- Belønning og arbeidsforhold
- Forbud mot barnarbeid
- Ingen utnyttelse av sårbare grupper (f.eks. ulovlige innvandrere).
- Handle i henhold til globale menneskerettigheter, lokale lover, direktiver og forskrifter knyttet til slaveri og menneskehandel.

Ovennevnte er implementert i følgende policyer og rutiner:

- Menneskerettighetspolicy (Human Rights Policy)
- Etske retningslinjer (Code of Conduct)
- Helse, sikkerhet, miljø og kvalitet policy (HSEQ -policy)
- Policy knyttet til alkohol og narkotiske stoffer (Drug and Alcohol Policy)

- Policy for forhindring av store ulykker/hendelser (Corporate Major Accident Prevention Policy)
- Prosedyre for IT, informasjonssikkert og privatliv (IT, Information Security and Privacy Procedure)
- Occupational Health and Safety Manual
- Rutine knyttet til whistleblowing

Se tabell 1 på side 4 for nærmere beskrivelse.

I tillegg er Macro Offshore ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 sertifisert. Dette gir struktur og sikrer kvalitet og kontinuerlig forbedring i arbeidet med bærekraft og menneskerettigheter med alle deler av organisasjonen.

VARSLINGSKANALER OG KLAGEMEKANISME

Åpenhet er grunnleggende i Macro Offshore. Alle ansatte har et ansvar for å opptre på en etisk måte og å si ifra om noen handler i strid med lover, forskrifter eller Macro Offshore's styrende dokumenter eller rutiner.

Både ansatte, innleide og underleverandører som arbeider hos Macro Offshore, oppfordres til å si ifra om forhold som ikke er akseptable. Saker kan tas opp med verneombud, egen leder eller leders leder. Hvis dette ikke fører fram, er det også mulig å varsle via Macro Offshore's varslingskanal for kritikkverdige forhold. Varsler anbefales å oppgi navn, da det er lettere å følge opp saken, men også anonyme varsler oppmuntres. Varsler følges opp av en dedikert gruppe hos Macro Offshore som har ansvar for å følge opp varslene og iverksette tiltak om nødvendig.

For leverandørkjeden og konsernets forretningspartnere har Macro Offshore tilrettelagt for varsler om kritikkverdige forhold gjennom ulike kanaler.

TILSYN

10 tilsyn fra Havindustritilsynet siden oppstart november 2024 (2 spesifikt på arbeidsmiljø), samt inspeksjoner fra kunder og fra Statsforvalteren er med å sikre fokus på forhold om bord i riggene.

TABELL 1: POLICY, RETNINGSLINJER OG RUTINER:

| Policyer/retningslinjer/rutiner | Formål |
|--|--|
| Human Rights policy ² | Forankrer Macro Offshore's forpliktelse til å respektere menneskerettighetene slik de er nedfelt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter (UDHR), FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, de ti prinsippene i UN Global Compact og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen. |

² https://macro-offshore.com/wp-content/uploads/2023/09/human_rights_policy_mom.pdf

| | |
|--|---|
| Ethics Code of Conduct ³ | Oppgir kravene til forretningspraksis og personlig opptreden. |
| HSEQ -policy ⁴ | <p>Forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdom ved å minimere farer og kontrollere risikoen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Minimere miljøpåvirkning gjennom energieffektive operasjoner og redusert forbruk; - Beskytte det marine miljøet mot utilsiktet utslipp av skadelige stoffer; - Sikre teknisk integritet ved å vedlikeholde og drive eiendelene på en ansvarlig måte; - Overholde juridiske og kundespesifikke krav, samt gjeldende lover og standarder; - Tilby pålitelige og høykvalitets tjenester til våre kunders tilfredshet. <p>Beskytte ansatte, eiendeler og digital informasjon for å forhindre uautorisert tilgang, beskytte mot cybertrusler, og sikre kontinuerlig drift</p> |
| Drug and Alcohol Policy ⁵ | <p>Sikre ansatte (og underleverandører, besøkende) sikker drift av riggene og et godt og sunt arbeidsmiljø på land og offshore.</p> <p>Bruk, besittelse, distribusjon og salg av alkohol, narkotika, doping eller annen ulovlig medisin er strengt forbudt. Arbeid under påvirkning av slike stoffer er forbudt.</p> |
| Corporate Major Accident Prevention Policy | Sikre ansatte (og miljø) mot store ulykker offshore |
| IT, Information Security and Privacy Procedure | <p>Formålet med denne prosedyren er å beskrive hvordan man beskytter Macro Offshore's informasjon og IT/informasjonsystemer mot uautorisert tilgang og bruk som kan føre til at feilinformasjon utleveres eller at konfidensiell informasjon endres eller ødelegges på en uautorisert måte. I tillegg er formålet med denne prosedyren å beskrive hvordan personopplysninger/informasjon som samles inn beskyttes og sikres mot offentliggjøring både eksternt og internt i Macro Offshore's organisasjon. Prosedyren skal videre bidra til full overholdelse av den norske "Lov om behandling av personopplysninger" (GDPR) - samt med gjeldende internasjonale lover og forskrifter om personopplysninger.</p> |
| Occupational Health and Safety Manual | <p>Formålet med manualen er å beskrive metoder og styring som benyttes for å sikre etterlevelse av krav til arbeidsmiljøet, og for å sikre gode og trygge arbeidsforhold. Manualen gjelder for alle aktiviteter og operasjoner offshore og på land.</p> |

³ https://macro-offshore.com/wp-content/uploads/2023/09/Ethics_Code_of_Conduct.pdf

⁴ <https://macro-offshore.com/wp-content/uploads/2026/01/HSEQ-Policy-final-%E2%80%93updated-11-Dec-2025.pdf>

⁵ Lenke: https://macro-offshore.com/wp-content/uploads/2023/09/human_rights_policy_mom.pdf

| | |
|----------------|---|
| Whistleblowing | Målet med denne rutinen er å sikre at enhver upassende atferd i selskapet blir identifisert, slik at tiltak kan iverksettes for å stoppe den. For å oppnå dette ønsker selskapet å legge til rette for at ansatte på alle nivåer kan føle seg trygge på at de kan gi intern varsling om uønsket atferd uten at dette får negative konsekvenser for dem. |
|----------------|---|

DEL B – FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKOEN FOR POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER

Basert på kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeden har Macro Offshore identifisert at det er risiko for potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettighetsbrudd både i egen virksomhet og videre i leverandørkjeden. Kartleggingen konkluderte med ingen faktiske brudd på menneskerettighetene. Nedenfor oppsummeres de vesentligste risikoene for brudd på menneskerettighetene i leverandørkjeden inkludert egen virksomhet.

Egen virksomhet

| <i>Hva</i> | <i>Hvem</i> | <i>Menneskerett</i> | <i>Potensielt/faktisk</i> |
|---|---|--|---------------------------|
| Diskriminering | Egne ansatte ⁶ (på land og offshore) | Rett til likhet for loven, samt beskyttelse mot diskriminering | Potensielt |
| Psykososialt arbeidsmiljø | Egne ansatte (på land og offshore) | Rett til liv og helse | Potensielt |
| Helse og sikkerhet - generelt ved offshore virksomhet | Egne ansatte | Rett til liv og helse | Potensielt |
| Eksposering for farlige kjemikalier | Egne ansatte (offshore) | Rett til liv og helse | Potensielt |
| Psykisk uhelse ved turnusarbeid/nattarbeid | Egne ansatte (offshore) | Rett til liv og helse | Potensielt |
| Mobbing og seksuell trakassering | Egne ansatte (på land og offshore) | Forbud mot tortur og annen umenneskelig eller nedverdiggende behandling eller straff | Potensielt |

⁶ Inkluderer innleie og andre som jobber offshore i Macro Offshore sitt navn

Leverandør og forretningsforbindelser

| <i>Hva</i> | <i>Hvem</i> | <i>Menneskerett</i> | <i>Potensielt/faktisk</i> |
|--------------------------------|--|---|---------------------------|
| Levelønn ⁷ | Underleverandør, kantine og renhold (Norge og USA) | Rett til anstendige arbeidsforhold ⁸ | Potensielt |
| Manglete rett til organisering | Underleverandør, kantine og renhold (Norge og USA) | Organisasjonsfrihet, Rett til å danne fagforeninger og rett til å streike | Potensielt |
| Levelønn (sosial dumping) | Verft (Norge og Tyrkia) | Rett til anstendige arbeidsforhold | Potensielt |
| Manglete rett til organisering | Verft (Norge og Tyrkia) | Organisasjonsfrihet, Rett til å danne fagforeninger og rett til å streike | Potensielt |

GEOGRAFISK RISIKO

Hovedtyngden av leverandører er norske/skandinaviske. I USA benyttes en internasjonal agent til innkjøp av varer og tjenester. Agentene er nøye utvalgt og godt kjent med Macro Offshore sine etiske krav og respekt for menneskerettigheter og har forpliktet seg til å etterleve disse.

Samlet sett har selskapet lav direkte eksponering mot høyrisikoområder.

DEL C TILTAK IVERKSATT

Macro Offshore har iverksatt en rekke tiltak for å redusere identifiserte risikoer nevnt ovenfor.

EGEN VIRKSOMHET

- To hovedspor: Selskapet har implementert et system for Safety Observations, hvor både mindre og større observasjoner rapporteres. P.t mottar selskapet ca. 160 per observasjoner per måned per rigg. Safety Observations inkluderer både positive og negative observasjoner. I tillegg utfører selskapet revisjoner/inspeksjoner for å ettergå at ansatte følger selskapets etablerte prosedyrer / styringssystem. Selskapet har også utarbeidet sjekklister for å hjelpe ansatte å gjennomføre alle oppgaver på en planlagt måte iht selskapets etablerte prosedyrer. For mye av arbeidet offshore er det også etablert systemer hvor ansatte gjennomgår handlinger i såkalte SJA (Sikker Jobb Analyse) møter. Det er videre etablert et system hvor ansatte må ha arbeidstillatelse før et spesifikt arbeid kan startes. For arbeidsoppgaver som involverer flere aktører selskaper gjennomføres det videre både HAZI og SIMOPS gjennomgang.

⁷ I åpenhetslovens forarbeider blir levelønn definert som lønn «som gjør det mulig for arbeidstakere å forsørge seg selv og sine familier». Minstelønn er ikke nødvendigvis det samme som en reell levelønn. <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/prop.-150-l-20202021/id2843171/>

⁸ Åpenhetsloven § 3 c. «Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.»

- Psykososial spørreundersøkelse gjennomføres annethvert år.
- Strukturert dialog ved utreise og hjemreise (samtaler med nærmeste leder).
- Bevisst oppmerksomhet rundt arbeidsmiljø for kvinner og minoriteter offshore.
- Detaljert manual for å sikre helse og sikkerhet om bord på riggene

LEVERANDØRER OG FORRETNINGSFORBINDELSER

- Årlig leverandørgjennomgang basert på antall og alvorlighet av observasjoner.
- Ved kontraktsinngåelse for verftstjenester i forbindelse med vedlikehold og oppgradering: Macro Offshore gikk grundig inn på underleverandørkjeden til verftet (arbeidsmiljø, arbeidstid og lønn) før riggbygging.
- Ved valg av sleperederi til USA var menneskerettigheter et av kriteriene for valg av norsk selskap.

PLANLAGTE TILTAK FREMMER

- 1) Fortsette arbeidet og videreutvikle aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden
- 2) Økt fokus på underleverandører med signifikant risiko som er identifisert basert på geografi og/eller bransje/produkt
- 3) Klimagassregnskap - Macro Offshore anerkjenner at utslipp av klimagasser bidrar til en menneskeskapt klimakrise og vil fremover kartlegge egne og verdikjedens utslipp samt sette mål for utslippskutt.

KOMMUNIKASJON OG ÅPENHET

Macro Offshore skal være åpen om de vurderingene som gjøres i konsernets egen virksomhet, leverandørkjede og av konsernets forretningspartnere. Mer informasjon om hvordan Macro Offshore kan kontaktes, finnes på Macro Offshore sine hjemmesider.

I henhold til åpenhetslovens § 6 i har enhver person rett til informasjon fra virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske eller potensielle negative konsekvenser i henhold til loven. Slike forespørsler skal behandles av Macro Offshore innen rimelig tid og senest tre uker etter at forespørselen er mottatt. Slike forespørsler skal rettes til apenhetsloven@macro-offshore.com.

MACRO OFFSHORE AS

Sandnes, 10 Juni 2026



.....
Bjørn Eie Henriksen (CEO og styreleder)

MACRO OFFSHORE MANAGEMENT AS

Sandnes, 10 Juni 2026



.....
Tom Friestad (daglig leder)



.....
Bjørn Eie Henriksen (styreleder)



.....
Daniel Anthony Samuelsen (styremedlem)

MACRO OFFSHORE CREW AS

10 Juni 2026



.....
Tom Friestad (daglig leder)



.....
Bjørn Eie Henriksen (styreleder)